

Số: 51 /KH-PVĐ

Tây Hòa, ngày 02 tháng 4 năm 2019

KẾ HOẠCH **HOẠT ĐỘNG BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ NĂM 2019**

Căn cứ vào Kế hoạch số 31/KH-BVSTBPN ngày 08/3/2019 của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Ngành giáo dục Phú Yên về việc hoạt động phụ nữ và công tác gia đình Ngành giáo dục và đào tạo Phú Yên năm 2019;

Căn cứ Quyết định số 50/QĐ-PVĐ, ngày 28/3/2019 của Trường THPT Phạm Văn Đồng Về việc thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ;

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường THPT Phạm Văn Đồng xây dựng kế hoạch hoạt động và phân công nhiệm vụ thực hiện nhiệm vụ vì sự tiến bộ của Phụ nữ và công tác gia đình với nội dung cụ thể như sau.

I. QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN:

1. Ông . Huỳnh Xuân Mai: Phụ trách chung, xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động VSTBPN của đơn vị năm 2019 và những năm tiếp theo.

2. Ông . Trần Văn Hai: PHT - CTCĐ, phó trưởng ban, thay mặt trưởng ban điều hành công việc của Ban khi trưởng ban đi vắng; tham mưu cho trưởng ban đề xuất với BGH việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện các chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, đề bạt và các chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, giáo viên, nhân viên nữ toàn trường; giúp trưởng ban chỉ đạo việc xây dựng chương trình, Kế hoạch hàng năm của ban, chịu trách nhiệm tổ chức các hoạt động VSTBPN trường; giúp trưởng ban công tác tuyên truyền; phụ trách công tác thi đua, khen thưởng, thực hiện luật bình đẳng giới, hưởng ứng các hoạt động do ngành phát động liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ. Phụ trách tuyên truyền và phổ biến kịp thời chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với phụ nữ và công ước của Liên hiệp quốc về việc xoá bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ

nữ. Xây dựng và duy trì có hiệu quả Bộ máy hoạt động VSTBPN và các công việc có liên quan phối hợp khi được phân công.

3. Ông Dương Thành Phú: Phụ trách công tác kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, kế hoạch hành động của Ban VSTBPN trường. Chịu trách nhiệm triển khai thực hiện các chính sách của Đảng, các quy định của nhà nước, kế hoạch hành động của Ban về thực hiện bình đẳng giới và công tác VSTBPN trong Đoàn TNCSHCM và các công việc có liên quan phối hợp khi được phân công.

4. Bà. Phan Thị Li LiA: Chăm lo đời sống, đảm bảo các quyền lợi của lao động nữ trong cơ quan; Phụ trách nữ công gia chánh, theo dõi đôn đốc kiểm tra tình hình thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật, chính sách của Nhà nước đối với phụ nữ của đơn vị trường. Phụ trách tìm hiểu nắm bắt tâm tư nguyện vọng và điều kiện sinh hoạt của nữ cán bộ giáo viên trong trường để kịp thời đề xuất các giải pháp đảm bảo quyền và lợi ích của giáo viên. Tuyên truyền và vận động mỗi cán bộ giáo viên, tích cực tham gia hưởng ứng các hoạt động từ thiện nhân đạo, các cuộc vận động lớn của ngành và xã hội. Phụ trách cùng tham mưu giúp nhau phát triển kinh tế gia đình, nuôi dạy con cái chăm ngoan học giỏi. Phòng chống các tệ nạn xã hội, mại dâm, xâm hại tình dục trẻ em, không để ma túy xâm nhập vào học đường và các công việc có liên quan phối hợp khi được phân công.

5. Bà. Nguyễn Thị Quỳnh Hoa: Phụ trách các hoạt động về văn hóa, văn nghệ thể dục thể thao đời sống và các công việc có liên quan phối hợp khi được phân công.

6. Bà Phạm Thị Thanh Xuân: Phụ trách thư ký các cuộc họp; tham gia hoạt động kiểm tra của ban VSTBPN trường và các công việc có liên quan khi được phân công, làm các báo cáo, kế hoạch, tổng hợp các công việc của Ban.

7. Bà Lê Thị Kim Oanh: Phụ trách thủ quỹ của Ban (nếu có), in ấn các văn bản chỉ đạo của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Ngành giáo dục Phú Yên và của trường, gửi các báo cáo và văn bản cho các cấp và các bộ phận có liên quan của

Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Nhà trường và các công việc có liên quan phối hợp khi được phân công.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG

1. Thực hiện các quyền bình đẳng giới theo Công ước của Hội đồng Bảo an Liên hợp quốc về việc xoá bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ

- Bình đẳng về quyền con người. Đảm bảo 100% phụ nữ và trẻ em gái không bị đánh đập, ngược đãi và trở thành nạn nhân của tệ nạn bạo hành gia đình CBCCVC trong đơn vị.

- Quyền lao động hợp pháp. Đảm bảo 100% nhu cầu pháp lý cho nữ CBCCVC.

- Thực hiện công tác chăm lo đời sống cho cán bộ nữ giáo viên, xây dựng gia đình văn hoá mới, xây dựng trường có môi trường xanh - sạch - đẹp.

2. Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Tổ chức đăng ký và đẩy mạnh các phong trào thi đua *“Dạy tốt, học tốt”*, *“Giỏi việc trường, đảm việc nhà”* phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, triển khai và thực hiện tốt hội giảng các cấp.

- Xây dựng gia đình văn hoá, gia đình hạnh phúc gắn với nội dung chuẩn mực người phụ nữ ngành giáo dục trong thời kỳ công nghiệp hoá - hiện đại hoá đất nước, nhằm phát huy trí tuệ, tài năng và nâng cao vị thế của nữ cán bộ giáo viên, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ đã đề ra.

3. Cải thiện và nâng cao sức khoẻ cho phụ nữ

- Tổ chức các buổi truyền thông nâng cao nhận thức cho nữ cán bộ giáo viên, công nhân viên về Nghị quyết số: 47/NQ/TW của Bộ chính trị: *“Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chính sách dân số – Kế hoạch hoá gia đình”*.

- Thực hiện 100% cán bộ nữ tham gia phong trào sinh đẻ có kế hoạch. 100% nữ CBCCVC trong toàn trường không sinh con thứ 3.

- Phòng chống các tai tệ nạn xã hội: Mại dâm, nghiện ma tuý.

- Triển khai các hoạt động bảo vệ: Chăm sóc giáo dục trẻ em.

